

Szwajcaria integruje imigrantów, Polska podwyższa opłaty za ich zatrudnienie – która recepta będzie lepsza na kryzys demograficzny?

Wstęp

Z raportu pt. *Sytuacja demograficzna Polski. Raport 2023-2024*, wynika, że liczba ludności w Polsce zmniejszyła się w latach 2014-2023 o prawie 1,3 mln (z ponad 38 mln do niespełna 36,8 mln) i ulegnie dalszemu spadkowi – do 34,6 mln w 2050 roku¹. Największy spadek liczby ludności zaobserwowany zostanie w grupie osób w wieku zdolności do pracy (18-59/64) – może on wynieść aż 6,9 mln osób do 2060 roku². W dodatku „postępujący proces starzenia demograficznego w naszym kraju, (...) przebiega szybciej niż w większości krajów Unii Europejskiej. Przez ostatnie dziesięć lat liczba osób starszych (65+, przyp. J.K.) w Polsce wzrosła z niemal 5,7 mln osób w 2014 r. do ponad 7,3 mln osób w 2023 r. (...) Warto podkreślić, że zwiększa się udział osób sędziwych (w wieku co najmniej 80 lat). Wzrósł on z 3,9% do 4,3% w ostatniej dekadzie, a w 2050 r. wyniesie 9%”³.

Inaczej sytuacja wygląda w Szwajcarii. Badania pokazują, że Szwajcaria starzeje się wolniej, a jej populacja nie maleje. Z czego to wynika? Okazuje się, że duży wpływ na to ma integracja imigrantów w tym kraju. Według nowych statystyk migracyjnych rządu federalnego Szwajcarii jest ona krajem imigracyjnym i nie składa się już wyłącznie z obywateli szwajcarskich. W Genewie 66% populacji powyżej 15. roku życia ma pochodzenie migracyjne. Szwajcaria ma wysoki poziom imigracji i wysoki poziom integracji, ponieważ nie tworzy barier wejścia, tylko inwestuje w integrację⁴.

Tymczasem w Polsce, 25 listopada 2025 r., opublikowano *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi*, w którym podniesiona została wysokość opłat za chęć

¹ A. Fandrejewska-Tomczyk (red.), *Sytuacja demograficzna Polski. Raport 2023-2024*, Rządowa Rada Ludnościowa Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2025, https://rrl.stat.gov.pl/Files/raporty/Sytuacja_Demograficzna_Polski_2023-2024%20internet%20%2013%2011%20ok.pdf, s. 53.

² Tamże, s. 54.

³ Tamże, s. 53.

⁴ L. Fluri, *In anderen Ländern hätten wir bei diesen Zahlen Bürgerkrieg*, https://www.blick.ch/politik/die-neue-migrationsstatistik-des-bundes-experte-lobt-die-schweiz-in-anderen-laendern-haetten-wir-bei-diesen-zahlen-buergerkrieg-id21334078.html?utm_source=newsletter&%E2%80%A6

zatrudnienia cudzoziemców. Czy zatem polskie prawo sprzyja integracji imigrantów? Czy Polska powinna iść za przykładem Szwajcarii? Czy integracja imigrantów to dobry kierunek i recepta na kryzys demograficzny? Jakie działania należy podjąć w celu integracji imigrantów w naszym kraju?

Integracja imigrantów – przykład Szwajcarii

Szwajcaria jest jednym z najbardziej zróżnicowanych migracyjnie państw Europy. Według nowych danych Federalnego Urzędu Statystycznego „w 2024 roku 41% populacji stałych rezydentów w wieku 15 lat i starszych, miało pochodzenie migracyjne”⁵, a ok. 80% z nich urodzonych jest za granicą. Pod koniec 2024 r. w kantonie Lucerna „mieszkały razem osoby ze 168 różnych narodowości. W 2024 r. 57,2% cudzoziemców posiadających stałe miejsce zamieszkania w kantonie Lucerna pochodziło z państwa członkowskiego Unii Europejskiej (UE-27). (...) Ogółem 82,3% wszystkich cudzoziemców w kantonie Lucerna pochodziło z Europy”⁶. Biorąc pod uwagę udział osób z migracyjnym tłem w poszczególnych kantonach Szwajcarii jest on bardzo nierównomierny. Dane za 2024 rok pokazują, że rozkład ludności według statusu migracyjnego między kantonami kształtuje się następująco⁷: Genewa – ponad 65%; Bazylea-Miasto, Ticino i Vaud – 50% i więcej; Uri i Appenzell Innerrhoden – mniej niż 20%.

Dane te wskazują, że w kilku kantonach osoby z migracyjnym tłem stanowią już większość mieszkańców (np. Genewa, Bazylea-Miasto, Ticino i Vaud). Duże zróżnicowanie między regionami wskazuje na to, że imigracja koncentruje się zwłaszcza w dużych, zurbanizowanych i gospodarczo dynamicznych regionach.

Jak Szwajcaria radzi sobie z integracją imigrantów? Integracja imigrantów w Szwajcarii jest określana jako względnie udana i stanowi część „szwajcarskiej historii sukcesu”. Przejawia się m.in. w silnej obecności cudzoziemców na rynku pracy, co sprzyja praktycznej integracji oraz w wysokiej liczbie małżeństw mieszanych – w ponad połowie wszystkich małżeństw przynajmniej jedno z małżonków nie ma szwajcarskiego paszportu⁸.

⁵ *Population by migration status*, Federal Statistical Office, https://www.bfs.admin.ch/bfs/en/home/statistics/population/migration-integration/by-migration-status.html?utm_source=chatgpt.com

⁶ *Migration im Kanton Luzern 2024. Jede/r Dritte mit Migrationshintergrund*, https://www.lustat.ch/analysen/bevoelkerung/2024/migration?utm_source=chatgpt.com

⁷ *Population by migration status*, wyd. cyt.

⁸ L. Fluri, *In anderen Ländern hätten wir bei diesen Zahlen Bürgerkrieg*, wyd. cyt.

Dlaczego Szwajcarii udaje się sprawnie integrować tak wiele osób? Szwajcarski model integracji opiera się na kilku kluczowych czynnikach⁹:

- umiejętności rozwiązywania problemów i zdrowym pragmatyzmie – Szwajcarzy podchodzą do migracji praktycznie, a przedsiębiorcy, mimo politycznych zastrzeżeń, chętnie zatrudniają cudzoziemców;
- rozsądnej inwestycji w integrację – Szwajcaria w przeciwieństwie do wielu państw Europy nie oszczędza na programach integracyjnych;
- oparciu systemu politycznego na konsensusie – demokracja bezpośrednia i kultura negocjacji łagodzą skrajności i pomagają utrzymać równowagę społeczną.

Jeśli chodzi o rynek pracy to w Szwajcarii, jak w każdym innym państwie, są nisko płacone prace, których Szwajcarzy nie chcą wykonywać (poza tym odsetek absolwentów szkół średnich w Szwajcarii jest niski). Natomiast bardzo wysoka jest liczba obcokrajowców w gabinetach dyrektorów spółek giełdowych lub wśród profesorów uniwersyteckich. W tym kraju na rynku pracy obcokrajowcy dobrze się więc odnajdują, a Szwajcarzy znajdują się raczej „pośrodku”. Można powiedzieć, że dzięki napływowi imigrantów Szwajcaria starzeje się wolniej niż wiele innych krajów Europy, a populacja tego kraju nie maleje¹⁰. Prawdopodobnie w nadchodzących latach Szwajcaria stanie się jeszcze bardziej zróżnicowana.

Imigranci na polskim rynku pracy

W Polsce w 2023 r. odsetek osób w wieku poprodukcyjnym (60+/65+) wyniósł 23,3%, w 2060 r. zaś wyniesie już 35,5%. Natomiast odsetek osób w wieku produkcyjnym (18-59/64 lata) będzie spadać – w 2023 wyniósł 58,4% i spadnie do 48,8% w 2060 roku¹¹. Za 30 lat dla polskiej gospodarki i rynku pracy taka sytuacja będzie stanowić duże wyzwanie. „Według McKinsey, do roku 2050 wyizolowany czynnik demograficzny doprowadzi do spadku polskiego PKB o 1/3”¹². Kluczowe jest więc opracowanie długofalowej strategii migracyjnej oraz modelu uczestnictwa imigrantów w polskim społeczeństwie i gospodarce.

⁹ Tamże.

¹⁰ Tamże.

¹¹ *Sytuacja demograficzna Polski. Raport 2023-2024*, Rządowa Rada Ludnościowa, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2025, https://r1.stat.gov.pl/Files/raporty/Sytuacja_Demograficzna_Polski_2023-2024%20internet%20%2013%2011%20ok.pdf, s. 57.

¹² K. Sobolewski, *Powstrzymać gospodarczą katastrofę. Wprowadzenie do Raportu Pracodawców RP na temat migracji* [w:] M. Legutko (red.), *Raport: Imigracja. Ratunek dla gospodarki i korzyści społeczne*, https://pracodawcyrp.pl/storage/app/media/RAPORTY/pracodawcy_raport_6_web.pdf, s. 2.

Według Kamila Sobolewskiego, głównego ekonomisty Pracodawców RP „imigracja jest jednym z najważniejszych środków zaradczych na kryzys demograficzny i problemy na rynku pracy”¹³. Na przykładzie uchodźców z Ukrainy można zaobserwować, że integracja uchodźców z rynkiem pracy może przynieść znaczne korzyści ekonomiczne. Jak pokazuje raport Deloitte, zniwelowanie nawet połowy istniejących luk może wygenerować istotne korzyści makroekonomiczne o wartości co najmniej 6 mld PLN dodatkowej wartości dodanej rocznie. Taki wzrost PKB przyczyniłby się do zwiększenia dochodów sektora publicznego o ponad 2,5 mld PLN poprzez podatki i składki na ubezpieczenia społeczne¹⁴.

Polska powoli zmienia się w kraj migracji netto i nie jest w tym odosobniona¹⁵. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, w Polsce „na koniec maja 2025 r. udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę wyniósł 6,5%”¹⁶. Oznacza to, że w ostatnim dniu maja 2025 r. pracę w Polsce wykonywało ponad 1 mln (1068,9 tys.) cudzoziemców¹⁷. Najliczniejszą grupą obcokrajowców wykonujących pracę w Polsce byli obywatele Ukrainy. „Według stanu na 31 maja 2025 r. było ich 714,0 tys., tj. o 3,0% więcej niż w analogicznym miesiącu poprzedniego roku”¹⁸. Z danych tych wynika, że Ukraińcy wciąż integrują się gospodarczo w naszym kraju, wykazując wysokie wskaźniki zatrudnienia, co sprawia, że ich wpływ gospodarczy jest bardziej pozytywny i porównywalny do imigrantów ogółem. W 2024 r. przyczynili się do wzrostu polskiego PKB o 2,7%, a wskaźnik ich zatrudnienia w wieku produkcyjnym wzrósł do 69%¹⁹. Dane te dowodzą, że Ukraińcy aktywnie wpływają na wzrost gospodarczy naszego kraju. Legalna praca Ukraińców to realne wpływy do budżetu przekraczające 15 mld zł²⁰. Natomiast, jeśli chodzi o pochodzenie to „obcokrajowcy wykonujący pracę w listopadzie 2024 r. pochodzili z ponad 150 państw. W ostatnim dniu listopada 2024 r. niemal co piąty cudzoziemiec wykonujący pracę w Polsce mieszkał w regionie warszawskim stołecznym (19,6%). Natomiast najmniej spośród analizowanej grupy cudzoziemców mieszkało w regionie świętokrzyskim (poniżej 1%)”²¹.

¹³ Tamże, s. 5.

¹⁴ *Analysis of the impact of refugees from Ukraine on the economy of Poland*, Second edition, Deloitte, June 2025, <https://data.unhcr.org/en/documents/download/116621>, s. 5.

¹⁵ A. Fandrejewska-Tomczyk (red.), *Sytuacja demograficzna Polski...*, wyd. cyt., s. 37.

¹⁶ *Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce w maju 2025 r.*, GUS, https://stat.gov.pl/download/gfx/portalinformacyjny/pl/defaultaktualnosci/6329/15/31/1/cudzoziemcy_wykonujacy_prace_w_polsce_w_maju_2025_r..pdf, s. 1.

¹⁷ Tamże.

¹⁸ Tamże.

¹⁹ *Analysis of the impact of refugees from Ukraine...*, wyd. cyt., s. 4.

²⁰ *Wspólnie budujemy, a nie niszczy! Stanowisko Rady Przedsiębiorczości w sprawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy*, <https://pracodawcyrp.pl/storage/app/media/SIERPIE%C5%83/apel-rady-przedsiębiorczości-w-sprawie-ustawy-o-pomocy-obywatelom-ukrainy78.pdf>

²¹ *Ilu cudzoziemców pracuje w Polsce? Pochodzą z ponad 150 państw*, <https://kadry.infor.pl/wiadomosci/6930811,ilu-cudzoziemcow-pracuje-w-polsce-pochodza-z-ponad-150-panstw.html>

Polska jeszcze nie ma regionu, w którym większość mieszkańców stanowiłyby osoby o migracyjnym tle (jak w niektórych kantonach szwajcarskich), ponadto grupa pracujących cudzoziemców zaczyna spadać. „W 2024 r. podmioty powierzające prace złożyły łącznie 890 771 dokumentów mających na celu legalizację pracy cudzoziemców w Polsce, w tym:

- 393 279 – wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę;
- 57 367 – wniosków o zezwolenie na pracę sezonową oraz
- 440 125 – oświadczeń o powierzeniu pracy.

W stosunku do 2022 r, w którym liczba ww. dokumentów stanowiła łącznie 1 546 100 stanowi to znaczny spadek”²².

Jak wynika z *Raportu: Imigracja. Ratunek dla gospodarki i korzyści społeczne*²³:

- brak długofalowej i wielopoziomowej polityki migracyjnej obniża atrakcyjność Polski jako miejsca lokowania inwestycji zarówno krajowych, jak i zagranicznych;
- obecna praktyka uzyskiwania prawa pobytu w urzędach wojewódzkich powoduje napięcia i może zniechęcać do stabilizacji pobytu i pracy w Polsce;
- niedostateczne wsparcie w zakresie nauki języka polskiego oraz brak centralnego systemu wsparcia dla przymusowych migrantów z Ukrainy utrudnia ich pełną integrację na rynku pracy i w społeczeństwie;
- przedsiębiorstwa odgrywają kluczową rolę w procesie przyciągania, selekcji i zatrudniania wykwalifikowanych imigrantów.

Przyglądając się współczynnikowi obciążenia demograficznego, autorzy wspomnianego raportu doszli do wniosku, że aby mógł on pozostać „na obecnym poziomie w kilku najbliższych latach liczba cudzoziemców w wieku produkcyjnym musiałaby corocznie przyrastać o 200-360 tys., tzn. kilkakrotnie więcej niż obserwujemy w ostatnich latach. Liczba cudzoziemców w 2033 r. musiałaby wynieść 2,65 mln osób, co stanowiłoby 12,6% populacji w wieku produkcyjnym. Oznacza to, że aby zatrzymać wzrost współczynnika obciążenia demograficznego na obecnym poziomie, w 2033 r. blisko co ósma osoba w wieku produkcyjnym musiałaby być cudzoziemcem”²⁴. Jak słusznie zauważono, wydaje się to mało realne do spełnienia.

²² *Ocena skutków regulacji projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi z dnia 19.08.2025 r.*, <https://legislacja.rcl.gov.pl/docs//525/12402107/13156246/13156247/dokument736982.pdf>

²³ K. Sobolewski, *Powstrzymać gospodarczą katastrofę. Wprowadzenie do Raportu Pracodawców RP na temat migracji...*, wyd. cyt., s. 6.

²⁴ Tamże, s. 10.

Czy Polskie prawodawstwo sprzyja integracji imigrantów?

Warto zastanowić się, czy polskie prawo ułatwia integrację imigrantów. Wydaje się, że obecny kierunek polskiej polityki nie do końca temu sprzyja. Wynika to chociażby z opublikowanego 25 listopada 2025 r. *Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi*, które podwyższa opłaty związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Rozporządzenie, „określa wysokość opłat wnoszonych w związku ze złożeniem: wniosku o wydanie zezwolenia na pracę a także oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi”²⁵. Wbrew wcześniejszym zapowiedziom należności znacznie wzrosły²⁶ i wynoszą²⁷:

- 200 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć ją na podstawie zezwolenia na pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy;
- 400 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć ją na podstawie zezwolenia na pracę na okres przekraczający 3 miesiące;
- 800 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza delegować cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 100 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć ją na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;
- 400 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć ją na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Zdaniem Ministerstwa „podniesienie opłat rekompensuje wysokość realnie ponoszonych kosztów postępowania, jest proporcjonalne do wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz będzie stanowić czynnik intensyfikujący skalę zainteresowania pozyskaniem tego

²⁵ *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi*, 25 listopada 2025 r., Warszawa, Poz. 1622, <https://dziennikustaw.gov.pl/D2025000162201.pdf>

²⁶ Będą wyższe opłaty za wydanie zezwolenia na pracę i oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, <https://www.inforlex.pl/dok/tresc,FOB0000000000007165563,Beda-wyzsze-oplaty-za-wydanie-zezwolenia-na-prace-i-oswiadczenia-o-powierzeniu-pracy-cudzoziemcowi.html>

²⁷ *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy...*, wyd. cyt.

typu dokumentów dla cudzoziemców”²⁸. Ministerstwo słusznie zauważa, że zmiana opłat będzie miała wpływ na²⁹:

- przedsiębiorstwa, które zatrudniają cudzoziemców (poprzez zwiększenie kosztów związanych z wniesieniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę oraz wpisem oświadczenia do ewidencji oświadczeń);
- rynek pracy poprzez podniesienie kosztów ponoszonych przez podmioty powierzające pracę cudzoziemcom.

Warto w tym miejscu zauważyć, że samo złożenie wniosku nie jest równoznaczne z wydaniem zezwolenia na pracę oraz zwrócić uwagę na to, że nie oszacowano wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców w ujęciu pieniężnym³⁰. Zatem *Rozporządzenie* oznacza w praktyce: wyższe opłaty, które niewykorzystane przepadają i nie finansują np. integracji oraz większą barierę dla pracodawców przed zatrudnianiem cudzoziemców.

Stanowisko pracodawców do projektu rozporządzenia w sprawie wysokości opłat dot. zatrudniania cudzoziemców

W październiku 2025 r. organizacje pracodawców apelowały o zmianę projektu rozporządzenia dotyczącego wysokości opłat za wydanie zezwoleń na pracę oraz oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Bowiem ich podwyższenie, wprowadzone po zakończeniu procesu opiniowania, budziło poważne zastrzeżenia przedsiębiorców. Jak wynika ze stanowiska Konfederacji Lewiatan zrzeszone firmy „z dużym zaskoczeniem przyjęły propozycję czterokrotnego podwyższenia opłat za wydawanie zezwoleń na pracę oraz oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, przedstawioną po zakończeniu konsultacji publicznych. Tak istotna zmiana, wprowadzona na późniejszym etapie procesu legislacyjnego, z pominięciem konsultacji z partnerami społecznymi, rodzi uzasadnione obawy po stronie przedsiębiorców co do przewidywalności procesu legislacyjnego”³¹. Wyżej wymieniona organizacja w szczególności zwróciła uwagę na:

²⁸ *Ocena skutków regulacji projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi z dnia 7 listopada 2025 r.*, <https://legislacja.rcl.gov.pl/docs//525/12402107/13156271/dokument748440.zip>

²⁹ Tamże.

³⁰ Tamże.

³¹ *Stanowisko Konfederacji Lewiatan do projektu rozporządzenia w sprawie wysokości opłat związanych z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi*, <https://lewiatan.org/wp-content/uploads/2025/10/2025.10.02-Stanowisko-KL-do-projektu-rozporzadzenia-w-sprawie->

1. Brak gwarancji faktycznego zatrudnienia mimo poniesionych kosztów.
2. Odmowę wydania dokumentów legalizujących pracę z powodów niezależnych od pracodawcy.
3. Opłaty powtarzalne przy zmianach warunków zatrudnienia.
4. Potrzebę powiązania opłat z efektywnością urzędów.
5. Skalę podwyżki.
6. Nieadekwatność podwyżek w stosunku do przyświecających im celów.

Ponadto Konfederacja Lewiatan postulowała o³²:

- bardziej umiarkowany wzrost opłat, szczególnie w przypadku wpisania oświadczenia do ewidencji;
- powiązanie podwyżki opłat ze zwiększeniem efektywności organów rozpatrujących wnioski oraz skróceniem czasu oczekiwania na decyzję;
- możliwość zwrotu opłat w przypadku, gdy cudzoziemiec nie podejmie pracy z przyczyn niezależnych od pracodawcy;
- możliwość zwrotu opłat w przypadku negatywnej decyzji ws. legalizacji zatrudnienia cudzoziemca z przyczyn niezależnych od pracodawcy.

Uzasadnieniem wprowadzenia stopniowego podwyższenia opłat byłoby np. „rozważenie możliwości zwrotu, przynajmniej części, kosztów w sytuacjach, gdy proces rekrutacji nie dochodzi do finalizacji z przyczyn niezależnych od pracodawcy, co pozwoliłoby ograniczyć ryzyko finansowe przedsiębiorstw”³³.

Niestety nie wysłuchano głosów organizacji pracodawców i 25 listopada 2025 r. projekt stał się rozporządzeniem, a z dniem 1 grudnia 2025 r. wejdzie w życie.

Podsumowanie

Z powodów demograficznych „od 2030 roku do 2050 roku będzie w Polsce ubywać nawet 1000 osób w wieku produkcyjnym każdego dnia roboczego”³⁴, zatem polskie społeczeństwo i rynek pracy potrzebuje migrantów, szczególnie tych wykwalifikowanych. I chociaż cudzoziemcy nie zahamują niekorzystnych trendów związanych ze starzeniem się społeczeństwa, to mogą przynajmniej w pewnym stopniu poprawić sytuację demograficzną w

wysokosci-oplat-zwiazanych-z-wnioskiem-o-wydanie-zezwozenia-na-prace-oraz-oswiadczeniem-o-powierzeniu-pracy-cudzoziemcowi.pdf

³² Tamże.

³³ Tamże.

³⁴ K. Sobolewski, *Powstrzymać gospodarczą katastrofę. Wprowadzenie do Raportu Pracodawców RP na temat migracji...*, wyd. cyt., s. 3.

naszym kraju³⁵. „Udana polityka migracyjna i integracyjna skutkująca dodatnim saldem migracji może pomóc umieścić Polskę w połowie krajów UE mniej dotkniętych zmianami demograficznymi”³⁶. Jednak, jak wynika ze strategii migracyjnej rządu pt. *Odzyskać kontrolę. Zapewnić bezpieczeństwo. Kompleksowa i odpowiedzialna strategia migracyjna Polski na lata 2025-2030*, „Polska przyjmuje zasadę, że nie należy przeciwdziałać konsekwencjom zmian demograficznych i społecznych na rynku pracy przy pomocy instrumentów polityki imigracyjnej”³⁷.

Choć temat imigracji wymaga uwzględnienia różnorodnych perspektyw, to na pewno warto inwestować (rozsądnie) w integrację imigrantów. Można to zrobić m.in. poprzez: tworzenie programów szkoleniowych i doradczych, które pomogą migrantom w integracji na rynku pracy, organizowanych we współpracy z pracodawcami i związkami zawodowymi, czy promowanie modeli integracji, które uwzględniają potrzeby zarówno migrantów, jak i lokalnych społeczności. Należy też pamiętać, że ważne są wysyłane sygnały. Szwajcaria komunikuje: „jeśli chcesz pracować i przestrzegasz zasad, pomożemy ci się zakorzenić”. Polska – poprzez podwyższanie opłat – wysyła sygnał: „koszt wejścia rośnie”.

Bibliografia

Analysis of the impact of refugees from Ukraine on the economy of Poland, Second edition, Deloitte, June 2025, <https://data.unhcr.org/en/documents/download/116621>

Będą wyższe opłaty za wydanie zezwolenia na pracę i oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, <https://www.inforlex.pl/dok/tresc,FOB00000000000007165563,Beda-wyzsze-oplaty-za-wydanie-zezwozenia-na-prace-i-oswiadczenia-o-powierzeniu-pracy-cudzoziemcowi.html>

Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce w maju 2025 r., GUS, https://stat.gov.pl/download/gfx/portalinformacyjny/pl/defaultaktualnosci/6329/15/31/1/cudzoziemcy_wykonujacy_prace_w_polsce_w_maju_2025_r..pdf

Fandrejewska-Tomczyk A. (red.), *Sytuacja demograficzna Polski. Raport 2023-2024*, Rządowa Rada Ludnościowa Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2025, https://rrl.stat.gov.pl/Files/raporty/Sytuacja_Demograficzna_Polski_2023-2024%20internet%20%2013%2011%20ok.pdf

³⁵ Tamże, s. 11.

³⁶ Tamże, s. 13.

³⁷ <https://sejm.gov.pl/INT10.nsf/klucz/ATTDLFB46/%24FILE/i11258-o1.pdf>, s. 4.

Fluri L., *In anderen Ländern hätten wir bei diesen Zahlen Bürgerkrieg*, https://www.blick.ch/politik/die-neue-migrationsstatistik-des-bundes-experte-lobt-die-schweiz-in-anderen-laendern-haetten-wir-bei-diesen-zahlen-buergerkrieg-id21334078.html?utm_source=newsletter&%E2%80%A6

<https://sejm.gov.pl/INT10.nsf/klucz/ATTDLFB46/%24FILE/i11258-o1.pdf>

Ilu cudzoziemców pracuje w Polsce? Pochodzą z ponad 150 państw, <https://kadry.infor.pl/wiadomosci/6930811,ilu-cudzoziemcow-pracuje-w-polsce-pochodza-z-ponad-150-panstw.html>

Migration im Kanton Luzern 2024. Jede/r Dritte mit Migrationshintergrund, https://www.lustat.ch/analysen/bevoelkerung/2024/migration?utm_source=chatgpt.com

Ocena skutków regulacji projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi z dnia 19.08.2025 r., <https://legislacja.rcl.gov.pl/docs//525/12402107/13156246/13156247/dokument736982.pdf>

Ocena skutków regulacji projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi z dnia 7 listopada 2025 r., <https://legislacja.rcl.gov.pl/docs//525/12402107/13156271/dokument748440.zip>

Population by migration status, Federal Statistical Office, https://www.bfs.admin.ch/bfs/en/home/statistics/population/migration-integration/by-migration-status.html?utm_source=chatgpt.com

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy I Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, 25 listopada 2025 r., Warszawa, Poz. 1622, <https://dziennikustaw.gov.pl/D2025000162201.pdf>

Sobolewski K., *Powstrzymać gospodarczą katastrofę. Wprowadzenie do Raportu Pracodawców RP na temat migracji* [w:] Legutko M. (red.), *Raport: Imigracja. Ratunek dla gospodarki i korzyści społeczne*, https://pracodawcyrp.pl/storage/app/media/RAPORTY/pracodawcy_raport_6_web.pdf

Stanowisko Konfederacji Lewiatan do projektu rozporządzenia w sprawie wysokości opłat związanych z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, <https://lewiatan.org/wp-content/uploads/2025/10/>

2025.10.02-Stanowisko-KL-do-projektu-rozporządzenia-w-sprawie-wysokosci-oplat-zwiazanych-z-wnioskiem-o-wydanie-zezwolenia-na-prace-oraz-oswiadczeniem-o-powierzeniu-pracy-cudzoziemcowi.pdf

Sytuacja demograficzna Polski. Raport 2023-2024, Rządowa Rada Ludnościowa, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2025, https://rrl.stat.gov.pl/Files/raporty/Sytuacja_Demograficzna_Polski_2023-2024%20internet%20%2013%2011%20ok.pdf

Wspólnie budujmy, a nie niszczy! Stanowisko Rady Przedsiębiorczości w sprawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, <https://pracodawcyrp.pl/storage/app/media/SIERPIE%C5%83/apel-rady-przedsiębiorczosci-w-sprawie-ustawy-o-pomocy-obywatelom-ukrainy78.pdf>