

| | |
|---|---|
| Nazwa projektu: Rozporządzenie w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu: Pani Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu: Pani Ewa Flaszyńska, Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS Pan Mikołaj Tarasiuk – Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS, Tel.: 538 117 670 E-mail: sekretariat.DRP@mrpips.gov.pl | Data sporządzenia: 16.06.2025 Źródło: Upoważnienie ustawowe zawarte w art. 350 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620) Nr w wykazie prac: 63 |
|---|---|

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Przepis art. 350 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620) przewiduje upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia określającego szczegółowe warunki i tryb refundowania pracodawcom ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń.
Projektowana regulacja zastąpi obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. z 2020 r. poz. 1581).

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nowe rozporządzenie zastępuje obecnie obowiązujące rozporządzenie i przewiduje warunki i tryb refundowania przez Ochotnicze Hufce Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnianym w celu przygotowania zawodowego, zgodny z regulacjami zawartymi w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wprowadza się wiele zmian porządkowych i dostosowujących do obowiązujących przepisów prawa. Wejście w życie projektowanego rozporządzenia umożliwi dalsze wypłacanie refundacji pracodawcom zatrudniającym młodocianych pracowników.
Nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegislacyjne.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

| Grupa | Wielkość | Źródło danych | Oddziaływanie |
|---|-----------------------------------|--|--|
| pracownicy młodociani | 145 121 | Sprawozdanie Komendy Głównej Ochotniczych Hufców Pracy z wykonania planu pracy w 2024 r. | Pośrednio poprzez możliwość uzyskania przez pracodawców refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne |
| pracodawcy zatrudniający młodocianych w celu przygotowania zawodowego | 36 057 | Sprawozdanie Komendy Głównej Ochotniczych Hufców Pracy z wykonania planu pracy w 2024 r. | Możliwość uzyskania refundacji wydatków na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne od wypłaconych wynagrodzeń |
| Ochotnicze Hufce Pracy | 16 oddziałów wojewódzkich, centra | Dane własne MRPiPS | Przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków pracodawców |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | edukacji i pracy młodzieży | | o zawarcie umowy o refundację, oraz wypłata refundacji |
| Związek Rzemiosła Polskiego (cechy, izby rzemieślnicze, spółdzielnie) | 25 Izb rzemieślniczych (w tym 1 branżowa); 453 Cechów rzemiosł; 58 Spółdzielni rzemieślniczych (stan na dzień 30 grudnia 2022 r.) | Informacja zamieszczona na portalu Związku Rzemiosła Polskiego (ZRP). | przyjmowanie młodocianych pracowników na przygotowanie zawodowe. |
| | | | |

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) i § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.), zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakładce „Projekty aktów prawnych” oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania Radzie Dialogu Społecznego – na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego – na podstawie art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. z 2024 r. poz. 949).

Projekt zostanie przekazany do opinii organizacji reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w trybie:

- 1) art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440) w odniesieniu do następujących organizacji:
 - a) NSZZ „Solidarność”,
 - b) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
 - c) Forum Związków Zawodowych;
- 2) art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2025 r. poz. 423) w odniesieniu do następujących organizacji:
 - a) Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej,
 - b) Konfederacja „Lewiatan”,
 - c) Związek Rzemiosła Polskiego,
 - d) Związek Pracodawców Business Centre Club,
 - e) Związek Przedsiębiorców i Pracodawców,
 - f) Federacja Przedsiębiorców Polskich,
 - g) Polskie Towarzystwo Gospodarcze.

W ramach konsultacji publicznych projekt zostanie przekazany do:

- a) Rady Rynku Pracy,
- b) Konwentu Dyrektorów WUP,
- c) Ogólnopolskiego Forum Dyrektorów PUP,
- d) Związku Powiatów Polskich,
- e) Związku Miast Polskich/ Unia Metropolii Polskich,
- f) Związku Gmin Wiejskich RP,
- g) Związku Województw RP,
- h) Krajowej Izby Gospodarczej,
- i) Polskiej Izby Handlowej,
- j) Organizacji Pracodawców Rada Przedsiębiorców,
- k) Forum Odpowiedzialnego Biznesu,
- l) Polskiej Izby Firm Szkoleniowych,
- m) Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej (AHK Polska),
- n) Ogólnopolskiej Federacji Organizacji Pozarządowych.

W ramach opiniowania projekt zostanie przekazany do:

- a) Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów,
- b) Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
- c) Prezesa Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej,
- d) Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
- e) Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- f) Prezesa Państwowej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości,
- g) Głównego Inspektora Pracy,
- h) Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców,
- i) Komendanta Głównego Ochotniczych Hufców Pracy.

Podsumowanie wyników konsultacji i opiniowania zostanie przedstawione w raporcie z konsultacji.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

| (ceny stałe z r.) | | Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł] | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----------------|
| | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Łącznie (0-10) |
| Dochody ogółem | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| budżet państwa | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JST | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Wydatki ogółem | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| budżet państwa | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JST | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Saldo ogółem | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| budżet państwa | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JST | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Źródła finansowania | | Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego i Funduszu Pracy. | | | | | | | | | | | |
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń | | | | | | | | | | | | | |

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

| | | Skutki | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|----|----------------|
| Czas w latach od wejścia w życie zmian | | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 10 | Łącznie (0-10) |
| W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.) | duże przedsiębiorstwa | | | | | | | |
| | sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| W ujęciu niepieniężnym | duże przedsiębiorstwa | Skuteczniejsze wsparcie w zapewnieniu kadr na potrzeby przedsiębiorstw. | | | | | | |
| | sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | Prowadzenia przygotowania zawodowego dla młodocianych podejmują się przede wszystkim mikro i mali przedsiębiorcy, a w tym głównie zakłady rzemieślnicze. Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników stanowi dużą zachętę do zatrudniania młodocianych w celu przygotowania zawodowego. Dlatego wprowadzenie projektowanej regulacji będzie miało pozytywny wpływ na funkcjonowanie mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. | | | | | | |

| | | |
|---|--|---|
| | rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | Regulacje nie mają bezpośredniego wpływu na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe, w tym na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych. |
| | osoby niepełnosprawne i osoby starsze | Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną osób niepełnosprawnych i osób starszych. |
| Niemierzalne | | - |
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń | | |
| Projekt rozporządzenia jest zgodny z przepisami ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, z późn. zm.), i nie nakłada na przedsiębiorców żadnych nowych obowiązków administracyjnych, w związku z powyższym nie występuje konieczność zastosowania ograniczeń, o których mowa w art. 68 ww. ustawy. | | |
| 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu | | |
| <input type="checkbox"/> nie dotyczy | | |
| Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności). | | <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy |
| <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: | | <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: |
| Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji. | | <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy |
| Projektowane zmiany nie nakładają obciążeń administracyjnych, warunki i tryb refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników dotychczas obowiązujące nie uległy zmianie. | | |
| 9. Wpływ na rynek pracy | | |
| Projektowane zmiany powinny mieć pozytywny wpływ na rynek pracy: Oczekuje się, iż regulacja przyniesie pozytywne skutki dla rynku pracy, umożliwiając pracodawcom uzyskanie pomocy na realizację przygotowania zawodowego młodocianych pracowników. | | |
| 10. Wpływ na pozostałe obszary | | |
| <input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe | <input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> inne: | <input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie |
| Omówienie wpływu | Brak wpływu. | |
| 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego | | |
| Rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. | | |
| 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane? | | |
| Nie zakłada się ewaluacji efektów projektu. | | |
| 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.) | | |
| Brak. | | |