

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 350 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i stosunkach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), zwanej dalej „ustawą”, nakładającego na ministra właściwego do spraw pracy obowiązek określenia szczegółowych warunków i trybu refundowania pracodawcom ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młdocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń

Projekt rozporządzenia określa, w szczególności:

- 1) elementy wniosku o zawarcie umowy o refundację oraz rodzaje dołączanych do niego informacji;
- 2) terminy składania wniosku;
- 3) elementy opinii do wniosku złożonego przez pracodawcę o zawarcie umowy o refundację
- 4) elementy wniosku OHP o przyznanie refundacji;
- 5) elementy umowy o refundację
- 6) elementy wniosku o zwrot poniesionych kosztów przez pracodawcę

Projekt rozporządzenia określa także tryb postępowania w przypadku zmiany wysokości najniższych stawek wynagrodzeń młdocianych pracowników, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277), obowiązujących w okresie, za który jest dokonywana refundacja na podstawie umowy zawartej z pracodawcą

Projektowane rozporządzenie zachowuje większość rozwiązań określonych w obowiązującym obecnie rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młdocianym pracownikom (Dz. U. z 2020 r. poz. 1581), uwzględnia jednak modyfikacje związane z realizacją refundacji wprowadzonych ustawą. Proponowane rozwiązania organizacyjno-prawne mają charakter doprecyzowujący i porządkujący, a ich głównym celem jest usprawnienie procesu refundacji wynagrodzeń młdocianych pracowników.

Wiele przepisów znajdujących się obecnie w przepisach wykonawczych uzyskało rangę ustawową przez co projektowane rozporządzenie odnosi się w dużej mierze do kwestii

technicznych. Główna zmiana wobec dotychczas obowiązującego rozporządzenia polega na rezygnacji z załączników stanowiących wzory wniosków składanych na kolejnych etapach uzyskania refundacji wynagrodzeń młdocianych pracowników przez pracodawców. Wzory wniosków zastąpiono wskazaniem elementów, jakie powinien konkretny wniosek zawierać. Rozwiązanie to wpisuje się w ideę odchodzenia od wzorów wniosków w przepisach prawnych.

Projektowane rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.). Projektowana regulacja nie będzie wymagała notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468). Projekt rozporządzenia jest zgodny z obowiązującymi regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie i nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Rozporządzenie będzie miało wpływ na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców z uwagi na to, że część z nich to podmioty prowadzące przygotowanie zawodowe młdocianych pracowników mające możliwość uzyskania refundacji wynagrodzeń wypłacanych młdocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń.

Projekt rozporządzenia nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Projekt, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) i § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.), zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakładce „Projekty aktów prawnych”

oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny oraz na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Projekt nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.